



AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA
A.S.P. "Carlo Pezzani"

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA

A.S.P. "CARLO PEZZANI"

(Avvenuta con D.G.R. n. 17281 del 23.04.2004
e con Decreto n. 11597 del 07.07.2004
pubblicato sul B.U.R.L. n. 30 del 19.07.2004)
C.F. 86000150184 - P. IVA 00990490187
V.le Repubblica, 86 - 27058 VOGHERA
Tel. 0383 644411

IL CODICE ETICO

Il Codice Etico può essere definito come un “Carta costituzionale dell’Azienda”.

In esso, infatti, vengono enunciati i principi fondamentali e i valori ai quali si ispira l’Ente.

Il Codice etico è quindi il presupposto di ogni attività di prevenzione rispetto a comportamenti illeciti o comunque irresponsabili da parte di chi agisce in nome e per conto della Azienda.

L’A.S.P. “CARLO PEZZANI

L’Azienda, istituzione sanitaria pubblica, è denominata “Azienda di Servizi alla Persona Carlo Pezzani” con sede legale in Voghera, Viale Repubblica n. 86, provincia di Pavia.

L’Azienda è sottoposta alla disciplina di cui al Titolo II della Legge Regionale 13 febbraio 2003, n. 1 e successive modificazioni ed integrazioni ed al relativo Regolamento Regionale 4 giugno 2003, n. 11 nonché alla normativa vigente in materia sociale, socio-sanitaria e socio-assistenziale.

E’ fatto obbligo di utilizzare la denominazione “Azienda di servizi alla persona Carlo Pezzani” in ogni distintivo o comunicazione, ovvero la denominazione abbreviata “A.S.P. Carlo Pezzani”.

LA STORIA

La Casa di Riposo “Carlo Pezzani” ha avuto origine per volontà dell’Avv. Carlo Pezzani che con testamento segreto del 28 gennaio 1867, mediante un lascito, permise la realizzazione del Ricovero di Mendicità Pezzani, amministrato dalla locale Congregazione di Carità.

Per la difficoltà a trovare una sede adeguata e far funzionare l’Istituto entro il termine di 10 anni (secondo la volontà del testatore), furono trovati vecchi locali nel palazzo già Della Tela, in Via Emilia, presso l’Albergo Reale d’Italia.

La sopravvivenza del Ricovero di Mendicità, eretto in Ente Morale con la denominazione di “Casa di Riposo Carlo Pezzani” mediante il Regio Decreto 31 gennaio 1877, ha incontrato enormi difficoltà, nonostante successivi lasciti e donazioni di altri benefattori.

Con testamento 22 marzo 1884 il canonico del Duomo, Don Stella, nominava erede delle proprie sostanze l’Ente Morale “Ricovero di Mendicità”, subordinando il lascito alla condizione che l’Amministrazione aprisse un rifugio invernale per i poveri con il nome di “Scaldatoio”.

Nel luglio del 1890, per far fronte alle sempre crescenti spese del Ricovero, la Congregazione di Carità deliberava di abolire lo “Scaldatoio” e con il Regio Decreto del 25 giugno 1893, fu sancita la fusione dei due Enti.

Nel 1902 il Ricovero di Mendicità Pezzani, dopo una breve permanenza nei locali del Monastero del Carmine, quindi in due saloni di Palazzo Dal Verme, fu trasferito presso l’Ospedale Civile di Via Barenghi.

Nell’anno 1937 era stata soppressa la Congregazione di Carità con l’istituzione (in ogni Comune) dell’Ente Comunale di Assistenza, che amministrò l’Istituzione Casa di Riposo Pezzani. Questa, nel 1939, veniva concentrata e, unitamente all’Ospedale Civile, a assumeva la denominazione di “Ospedale ed Istituzioni annesse”.

Entrambi, nel 1969, perdevano la loro autonomia giuridica e venivano eretti in “Ente Ospedale Civile ed Istituzioni annesse di Voghera”.

Nel 1973, con l’istituzione delle Regioni a Statuto Ordinario, il riconoscimento di Ente Ospedaliero venne attribuito solo all’Ospedale Civile e alla Casa di Riposo venne riconosciuta personalità giuridica autonoma, I.P.A.B., con conseguente adeguamento del Testo Statutario, la cui ultima

stesura è stata approvata con deliberazione della Giunta Regionale Lombardia n. 41273 del 5 febbraio 1999.

A seguito di tale trasformazione, la Casa di Riposo Pezzani è stata trasferita nella struttura già sede del reparto di maternità dell'Ospedale Civile, in via Don Minzoni, sede attuale.

L'evoluzione storica dell'idea di Casa di Riposo ha consentito che dal concetto di vecchio ospizio si pervenisse alla Residenza Sanitaria Assistenziale, intesa come ambiente di assistenza flessibile per sostenere, incoraggiare e prendersi cura di persone in totale o parziale non autosufficienza fisica e/o psichica e per le quali non sia possibile la permanenza nel proprio ambiente familiare.

Ai sensi della legge regionale n. 1/2003 la "Casa di Riposo Carlo Pezzani" è stata trasformata in Azienda di Servizi alla Persona.

GLI SCOPI STATUTARI

1. L'Azienda si propone i seguenti scopi:
 - a) accogliere, per libera scelta del richiedente, persone anziane in stato di completa o parziale non autosufficienza fisica e/o psichica, per le quali non sia possibile, anche tramite altri servizi, la permanenza nel proprio ambiente familiare e sociale;
 - b) istituire strutture e modalità di assistenza e solidarietà sociale, riabilitazione motoria e recupero di particolari situazioni di disagio, con particolare riferimento al territorio comunale di Voghera, al comprensorio di Voghera e alla Provincia di Pavia;
 - c) partecipare alla realizzazione del sistema sociale e socio-sanitario della Regione Lombardia, nonché alla realizzazione delle attività ed iniziative inerenti, in particolare al sistema formativo promosso dalla Regione Lombardia;
 - d) concorrere, autonomamente o unitamente ai soggetti del terzo settore, allo sviluppo di iniziative di solidarietà sociale, in attuazione degli indirizzi della programmazione regionale delle attività sociali, socio-sanitarie e formative.
2. L'Azienda esaurisce le proprie finalità statutarie nell'ambito territoriale della Regione Lombardia.
3. Il Regolamento di organizzazione e di contabilità dell'Azienda, nel rispetto della L.R. n. 1/2003, del relativo Regolamento Regionale di Attuazione e del presente Statuto, disciplina le modalità di funzionamento dell'Azienda, i requisiti e le modalità di assunzione e l'organizzazione del personale, l'erogazione e la gestione dei servizi e le modalità di accesso agli stessi, la tenuta della contabilità nonché norme a garanzia della miglior qualità del servizio.

I VALORI

L'Azienda si ispira ai seguenti valori:

Il Diritto alla salute

La Azienda orienta la propria attività alla tutela ed alla soddisfazione del "bisogno di salute" espresso dalle persone, garantendo che le prestazioni erogate ed i servizi forniti assicurino il massimo grado di efficacia e di qualità.

Il Benessere e la qualità della vita dell'anziano

L'Azienda assicura maggior benessere possibile delle persone assistite mediante prestazioni assistenziali di elevata qualità che tengano conto della specificità dei bisogni di vita dell'anziano.

La legalità

Il rispetto della legge da parte dei Destinatari e di chiunque abbia rapporti con la Azienda, costituisce presupposto indefettibile e imprescindibile di ogni attività della Azienda stessa. La Azienda non inizia e non prosegue alcun rapporto con chiunque non si assuma inderogabilmente l'impegno di tale osservanza.

La professionalità dell'assistenza e i diritti dei lavoratori

Le risorse umane sono il fondamentale patrimonio della Azienda. Ne costituiscono la forza, l'efficacia, l'intelligenza. Solo con il pieno coinvolgimento, ad ogni livello, nel lavoro di squadra, nella condivisione degli obiettivi, nonché nella loro tutela e promozione, la Azienda può assolvere ai suoi fini istituzionali.

L'Azienda instaura con tutti i collaboratori rapporti caratterizzati dalla fiducia reciproca e dal pieno e proficuo adempimento dei rispettivi obblighi contrattuali e nel pieno rispetto dei diritti e dei doveri dei lavoratori.

La valorizzazione delle risorse umane ed il rispetto della loro autonomia costituiscono principi fondamentali per l'Azienda che predispone programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e accrescere le competenze acquisite.

L'Azienda e i lavoratori nel comune e reciproco interesse tutelano la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'imparzialità e la trasparenza

L'Azienda agisce con imparzialità, evitando ogni discriminazione e favoritismo che possano essere fondati su età, genere, sesso, salute, razza o nazionalità, opinioni politiche e credo religioso e qualsiasi altro motivo. Assicura imparzialità ed equità nel rispetto della Costituzione, della legge e della propria funzione istituzionale.

L'Azienda impronta la propria attività al principio della trasparenza, come delineato nell'attuale ordinamento giuridico, fornendo ai propri interlocutori informazioni veritiere e il più agevolmente comprensibili, favorendo l'esercizio dei diritti.

L'Integrità

L'Azienda opera su basi etiche. L'integrità è un elemento fondamentale del patrimonio aziendale ed è la più forte garanzia dell'impegno della Azienda nei confronti dei cittadini, delle persone che in essa lavorano e di chiunque intrattenga rapporti con essa.

La Riservatezza

L'Azienda assicura la riservatezza dei propri assistiti tutelando i dati personali e sensibili in proprio possesso.

La collaborazione Istituzionale

L'Azienda per esercitare al meglio la propria funzione pubblica incentiva e valorizza la collaborazione con istituzioni sanitarie pubbliche e non nonché con enti ed associazioni rappresentativi del territorio.

RISPETTO DEL CODICE ETICO

L'Azienda, nella veste di prima destinataria del Codice Etico, si impegna ad operare in piena conformità allo stesso. L'Azienda, nella veste di artefice del Codice Etico, si impegna a darne piena attuazione.

ADOZIONE E REVISIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione su proposta congiunta del Direttore Generale e dell'Organismo di Vigilanza, ha carattere cogente ed entra ufficialmente in vigore dalla data stessa di adozione.

PUBBLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico e gli eventuali successivi aggiornamenti saranno pubblicati in versione integrale sul sito internet aziendale.

DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

L'applicazione ed il rispetto dei contenuti del Codice Etico presuppongono la capillare diffusione dello stesso.